

BEST OCDE



Boletín Económico Social Trimestral
MISIÓN DE CHILE ANTE LA OCDE

La OCDE empieza a preocuparse de la inflación

- SISTEMA DE ACEPTACIÓN MUTUA DE DATOS (MAD)**
➤ Trabajando juntos, 1 + 1 es mucho más que 2
- CORPORATE GOVERNANCE FACTBOOK**
➤ La “Biblia” de los Gobiernos Corporativos
- EDUCATION AT A GLANCE 2021**
➤ Kínder obligatorio, una mirada con datos de la OCDE
- EMPLOYMENT OUTLOOK**
➤ ¿Cuánto se trabaja en los países OCDE?
- IGUALDAD DE GÉNERO EN CHILE**
➤ Hacia una mejor distribución del trabajo remunerado y no remunerado



Felipe Morandé
Embajador de Chile ante la OCDE

Editorial

ECONOMIC OUTLOOK, INFORME INTERINO: LA OCDE EMPIEZA A PREOCUPARSE DE LA INFLACIÓN

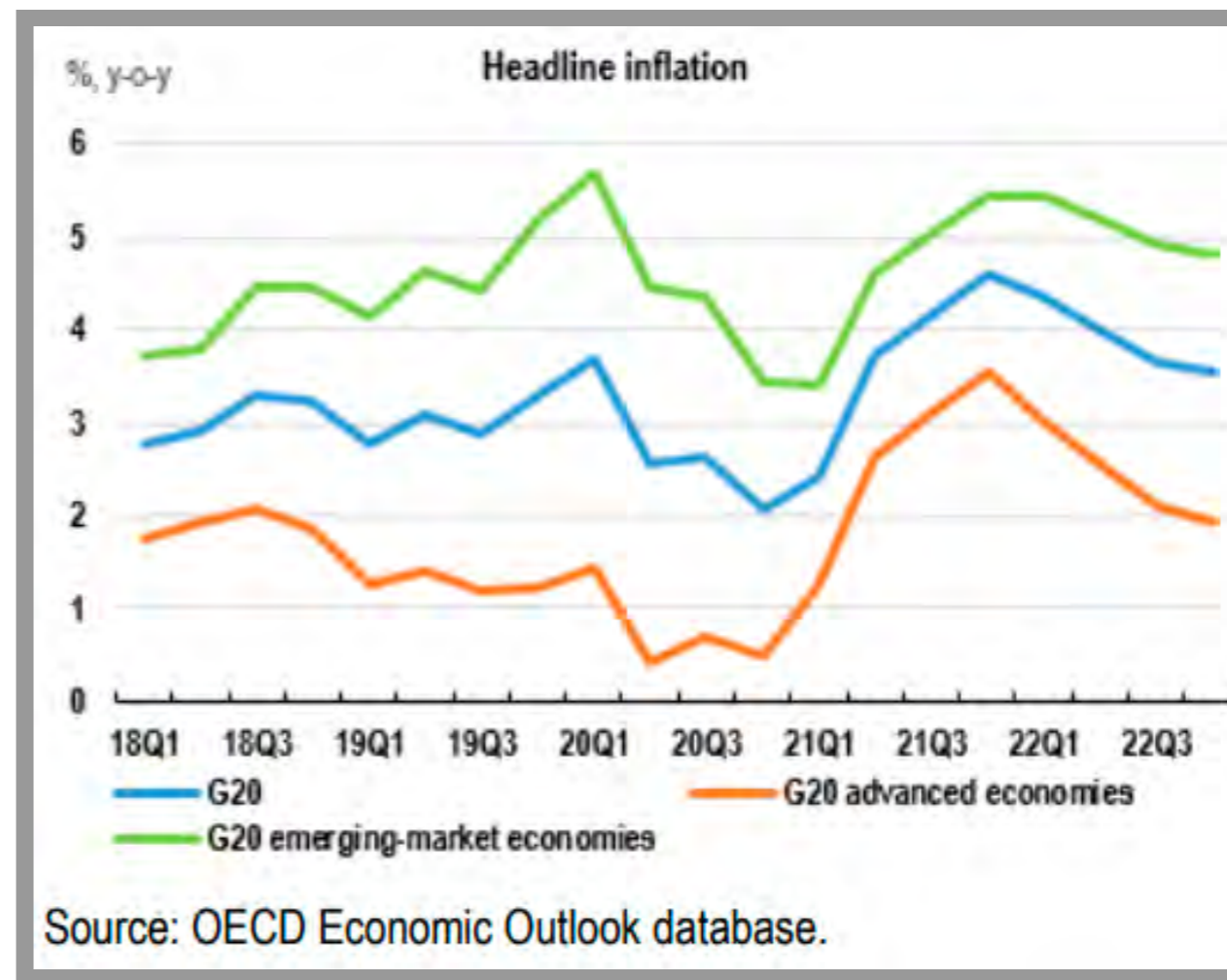
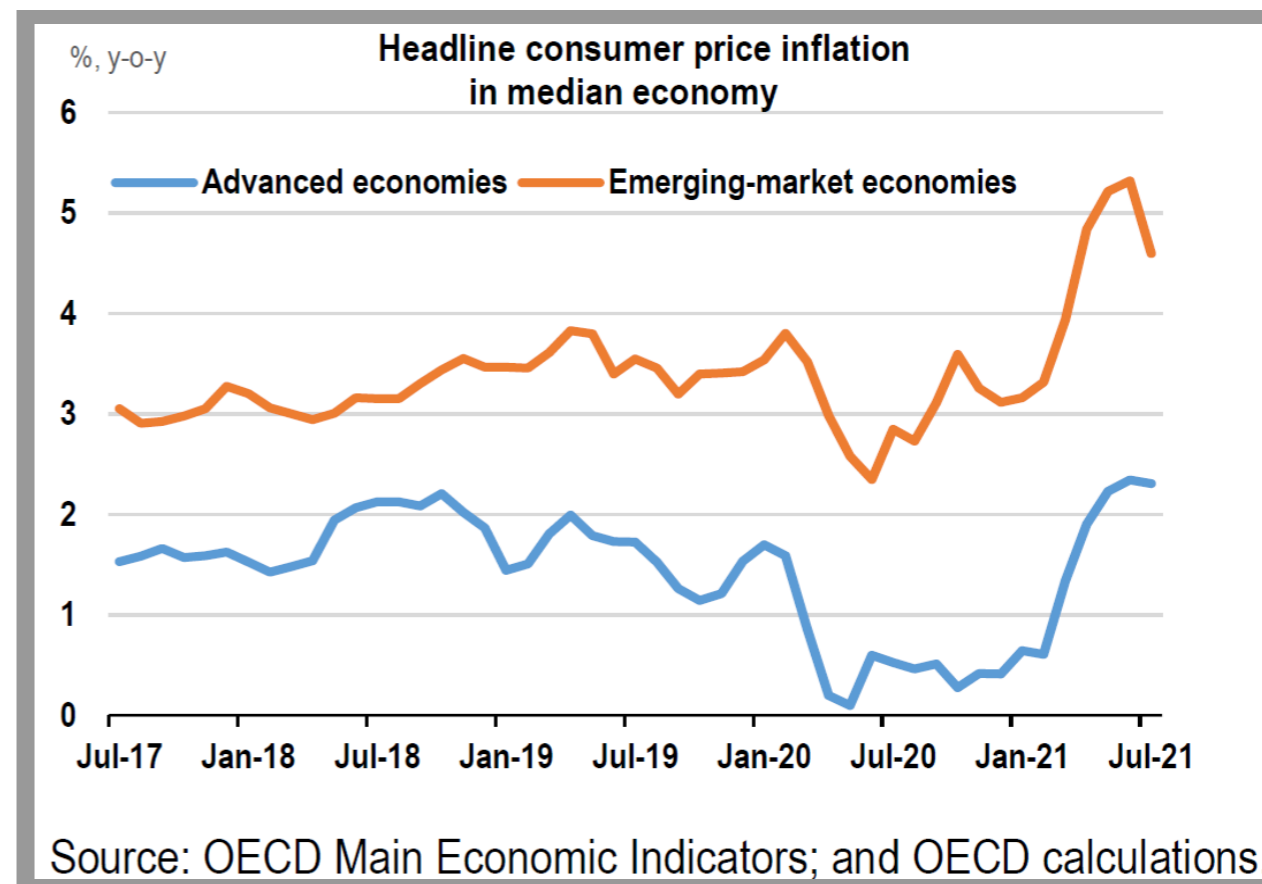
La OCDE proyecta que la economía mundial crecerá 5,7% este año y 4,5% en 2022, lo que representa una fuerte y rápida recuperación respecto de la severa recesión del año pasado, cuando el PIB global cayó un 3,4%. Ayudada por un apoyo fiscal y monetario sin precedentes, la actividad mundial ha ya sobrepasado sus niveles prepandemia, pero la situación no es homogénea entre países. Si bien EEUU, China, y un poco más atrás Europa y Japón, han observado recuperaciones vigorosas, muchos países emergentes se han ido quedando rezagados. La principal, aunque no única, razón de estas diferencias es el grado de avance de la vacunación contra el Covid-19 en distintas partes del mundo. En efecto, es en los países en desarrollo y en varios emergentes donde la vacunación está más rezagada, impidiendo una apertura formal mayor a varias de sus actividades económicas - servicios, turismo - y manteniendo un fuerte estrés sobre sus débiles sistemas de salud.

La sustancial recuperación del mundo desarrollado, de la mano de políticas fiscales y monetarias extraordinariamente expansivas, ha traído de vuelta al escenario global el fantasma de la inflación. En efecto, la inflación ha aumentado fuertemente en EEUU, Canadá, Reino Unido y algunas economías emergentes y, aunque ha permanecido en niveles relativamente bajos en Europa y Asia, existe el temor de que pueda también “propagarse” a estas regiones. Las presiones inflacionarias resultan de un ambiente en que se han ido juntando varios ingredientes propicios: cuellos de botella en algunas cadenas de suministros globales - los chips para los automóviles es el ejemplo más clásico, pero también el alza en los fletes marítimos; aumentos de precios de varias materias primas, a raíz de la propia rápida recuperación económica; y por cierto el aumento de la inversión,

pero sobre todo del consumo, como resultado de los estímulos fiscales y monetarios.

La OCDE estima que uno y medio punto porcentual del aumento inflacionario global se debe a los mayores precios de materias primas y fletes marítimos, con lo que la inflación en el mundo llegaría a 4,5% a fin de este año. Sin embargo, la Organización se mantiene optimista en cuanto a que estas presiones de costos decaerán en 2022, año en que la inflación bajaría hasta 3,5%. Este optimismo se basa en dos argumentos: uno, que el mercado laboral aun no se recupera del todo y los salarios muestran aumentos muy moderados; y dos, que las expectativas inflacionarias estarían aún “ancladas” en valores inferiores a 3% a un plazo de dos años. Esto le da espacio para recomendar que se mantengan las políticas de apoyo mientras los mercados laborales no se recuperen a cabalidad, aunque previene que la recomendación debe ser contingente a la realidad de cada país. En esta línea, sugiere que la política monetaria se mantenga acomodaticia pero con una clara advertencia de que deberá ajustarse si la inflación se consolida en niveles mayores. Similarmente, aunque desaconseja un retiro abrupto de los estímulos fiscales mientras permenezca la alta incertidumbre respecto del desarrollo de la pandemia -nuevas cepas- recomienda encuadres fiscales de mediano plazo que contemplen en forma creíble niveles de deuda pública que sean sostenibles.

Con todo, la relativa confianza que manifiesta hoy la OCDE en cuanto a que el rebrote inflacionario es temporal, puede ir mermando si en los próximos meses vemos que las altas tasas de inflación actuales muestran persistencia afectando finalmente las expectativas de inflación de mediano plazo, algo que los mercados financieros han ido asumiendo gradualmente.



TRABAJANDO JUNTOS, 1+1 ES MUCHO MÁS QUE 2

Por Felipe Saavedra

Con la publicación en el Diario Oficial del Decreto N°44/2021, que reconoce al Instituto Nacional de Normalización (INN) como el Organismo Nacional de Coordinación y Monitoreo para la verificación de las Buenas Prácticas de Laboratorio de la OCDE, Chile ha comenzado formalmente su camino para ser parte del Sistema de Aceptación Mutua de Datos de la OCDE (MAD por sus siglas en inglés, Mutual Acceptance of Data).

Hoy en día, la industria química es uno de los sectores industriales más importantes del mundo. Así, para poder registrar, autorizar y comercializar sustancias químicas de la más diversa índole –productos farmacéuticos, pesticidas, biocidas, aditivos alimentarios y cosméticos, entre otros– se requieren diversos análisis fisicoquímicos con miras a obtener los datos necesarios para evaluar las propiedades y peligros de estos productos químicos industriales.

No obstante, si cada país establece diferentes enfoques y requisitos regulatorios, se generan costos significativos para la industria química y para los propios gobiernos, tanto en el mercado

local como en operaciones de comercio internacional. Sin embargo, si se armonizan las regulaciones nacionales a estándares internacionales en base a evidencia científica, la industria y los gobiernos no se enfrentarán a requerimientos regulatorios contradictorios o duplicados, de forma tal que podrían contar con una base común para trabajar.

El MAD es la principal herramienta de la OCDE que busca armonizar de los procedimientos utilizados para la evaluación de sustancias químicas, entre los países que están adheridos a este programa. El MAD incluye las directrices para el ensayo de sustancias químicas y los principios de buenas prácticas de laboratorio. Sirve para que los datos generados en cualquier país firmante y adherido al MAD sean aceptados en los otros países del programa. Ello evita la repetición de los estudios, reduciendo así el número de ensayos fisicoquímicos, los costos –que según estimaciones de la OCDE serían del orden de 150 millones de euros al año –y los tiempos destinados a la generación de datos. De este modo, se reducen también las barreras no arancelarias al comercio y



los tiempos de salida al mercado de los productos –otros 150 millones de euros anuales– pues los datos generados en el país de origen de una sustancia serán aceptados en los países de destino, lo que es importante para las exportaciones de alimentos y otras sustancias. Esto también es relevante para el registro de patentes de nuevos productos o variedades, para el uso de fertilizantes y pesticidas y para el desarrollo de muchos negocios. Además, permite abrir el mercado de elaboración de datos de laboratorios válidos en este sistema, que puede ser utilizado por empresas locales y por aquellas de otros países cercanos que no estén adheridos al programa.

Lo anterior se enmarca dentro de las Buenas Prácticas de Laboratorio de la OCDE, que corresponden a un conjunto de requisitos de calidad relativos al modo en que se organizan los estudios de seguridad no clínicos referentes a la salud y al medio ambiente, y a las condiciones en que estos estudios se planifican, ejecutan, controlan, registran, archivan e informan.

En Chile las principales entidades reguladoras de laboratorios son el ISP, el SAG y el MINSAL, quienes ya están trabajando en detectar las eventuales brechas de nuestra operación actual respecto de lo que indica la OCDE, de modo de poder generar las regulaciones apropiadas y tener laboratorios debidamente acreditados como parte del sistema a la brevedad.

Todos los países de la OCDE son parte de este sistema y deben aceptar los datos generados por el MAD. Por otro lado, los países adherentes plenos (aquellos que pueden emitir datos aceptados por los otros países) son los miembros de la OCDE a excepción de Luxemburgo, Islandia, Lituania, Letonia (todos ellos sin grandes capacidades industriales), Colombia (pronto a ser adherente pleno) y Chile. Otros países (no OCDE) que ya son parte activa de este sistema son Brasil, Argentina, India, Tailandia, Malasia, Sudáfrica y Singapur, y están trabajando para ser parte de él China, Rusia, Vietnam, Bulgaria y Rumania, entre otros.

El INN cuenta con las capacidades, experiencia en la uniformidad de estándares y en la coordinación necesaria con diferentes entidades y organismos, así como personal calificado necesario para asumir este proceso en representación del Estado de Chile. Uno de sus principales objetos es estudiar las normas técnicas requeridas por los distintos sectores del país y prestar servicios de acreditación para organismos de evaluación, conforme con determinadas normas o especificaciones. Al INN le corresponde la acreditación de organismos de evaluación de la conformidad que realizan actividades de certificación, inspección, ensayos, calibración, verificación y otras actividades, de acuerdo a principios y requisitos reconocidos internacionalmente, y le corresponde la acreditación de los laboratorios, tanto públicos como privados, que realizan ensayos de sustancias químicas, entre otros.

Que Chile sea parte del MAD es parte de la imagen que quiere mostrar nuestro país ante el mundo. Un país con una institucionalidad robusta donde los datos son reconocidos por sus pares sin duda genera más confianza. Llegó la hora de que aprovechemos esta oportunidad.



LA “BIBLIA” DE LOS GOBIERNOS CORPORATIVOS

Gobiernos, reguladores y académicos han catalogado al [Corporate Governance Factbook](#), como la “biblia” de los gobiernos corporativos, por tratarse de la fuente más autorizada para conocer las tendencias recientes en la materia.

Cada dos años, la OCDE publica este reporte que proporciona información actualizada y de fácil acceso sobre los marcos institucionales y legales de gobiernos corporativos, así como las prácticas respectivas, en 50 jurisdicciones del mundo, incluidos todos los países miembros de la OCDE, los del G20 y los miembros del Financial Stability Board. El Factbook es una herramienta única, pues permite también monitorear la implementación de los Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20.



Esta edición, si bien no alcanza a cubrir de modo explícito los efectos de la pandemia, presenta datos muy atinentes a algunos debates actuales en Chile. Por ejemplo, muestra que 12 de las 50 jurisdicciones contemplan representación de los trabajadores en los directorios. Es el caso de todos

los países nórdicos, además de Francia, Alemania y algunos de Europa Oriental; en tanto los anglosajones (como EE.UU., UK, Australia, NZ) no consideran esta opción, como tampoco los latinos (Chile, Perú, México, Colombia, Argentina, Brasil). En aquellos en que se da la posibilidad, normalmente ocurre en empresas medianas y grandes, con una participación que no suele superar un tercio.

En cuanto a diversidad de género, el Factbook da cuenta que en 2019, el 41% de los directorios de empresas listadas cuenta con al menos un 15% de participación femenina en las 50 jurisdicciones, superando el 27% de 2017. Claramente una tendencia al alza, a pesar que solo 12 de las 50 jurisdicciones exigen cuotas mínimas de participación femenina. Lo anterior refleja que las empresas han ido descubriendo rápidamente el valor agregado que trae la diversidad de género. A lo largo de estos 11 años de membresía en la OCDE, en el marco de nuestra participación en el Comité de Gobiernos Corporativos, hemos fortalecido la gobernanza tanto de empresas públicas, (CODELCO y ENAP principalmente) como de empresas privadas; y avanzado hacia mejores gobiernos corporativos como un sólido elemento generador de crecimiento y desarrollo inclusivo. La crisis financiera mundial de 2009 marcó un antes y un después en materia de gobierno corporativo y la urgente necesidad de reforzar los niveles de transparencia y control.

Las crisis como consecuencias del COVID serán ciertamente un segundo punto de inflexión, pero esta vez, como lo dice el reporte de la OCDE, necesitaremos adaptar el marco de gobierno corporativo y las prácticas empresariales a la realidad pos-pandemia, en especial en áreas como la creciente concentración de la propiedad; el manejo de los riesgos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés); la digitalización; insolvencia; y la calidad de las auditorías y los derechos de los acreedores.

La edición 2021 del Factbook nos entrega importantes luces sobre estos temas.

¿CUÁNTO SE TRABAJA EN LOS PAÍSES OCDE?

La jornada laboral, vacaciones y días festivos pueden afectar el bienestar de los trabajadores, la productividad, los salarios y el nivel de empleo. Para entender la relación entre estas variables, es imprescindible contar con un buen mapeo del tiempo trabajado y las regulaciones asociadas. Es por ello que, tras más de un año de trabajo, en la edición 2021 del [Employment Outlook](#) la OCDE presenta un análisis exhaustivo de la jornada laboral y tiempo de descanso en sus países miembros.

En la mayoría de ellos, el número normal de horas semanales (es decir, con jornada a tiempo completo y sin horas extraordinarias) fijadas por ley, es 40. Francia es el país con la semana más corta (35 horas), mientras que, en Colombia y México, una semana laboral normal dura 48 horas. Chile, junto a Turquía, se ubica en la parte alta de la distribución con 45. Por otro lado, algunos países, como Alemania, Dinamarca y Reino Unido, no contemplan en su legislación un número específico de horas para una semana normal.

El número de horas fijado por ley suele diferir del número efectivamente trabajado en una semana normal ya que la legislación permite que empresas y trabajadores negocien, ya sea en forma colectiva o individualmente, un número diferente (menor o mayor) de horas a trabajar durante la semana. Así, ¿cuánto dura la semana laboral estándar de un trabajador típico de un país de la OCDE? El promedio de horas en la OCDE en una semana estándar -es decir, excluyendo festivos, enfermedad, huelgas, etc. e incluyendo las horas extraordinarias- es 40.2 horas en 2019. Pero quizás la pregunta esté mal planteada ya que existe una gran diversidad entre los países y, por lo tanto, el concepto de trabajador típico carece de significado. Por ejemplo, en Dinamarca una semana estándar dura solo 37 horas, lo que lo sitúa como el país con las jornadas más cortas. Esta cifra contrasta con Colombia, que se ubica en el extremo opuesto con 49.8 horas. En Chile el número de horas en una semana estándar es 45.7, lo que nos ubica justo por arriba de Israel (44.3) y por debajo de Costa Rica (48.1).

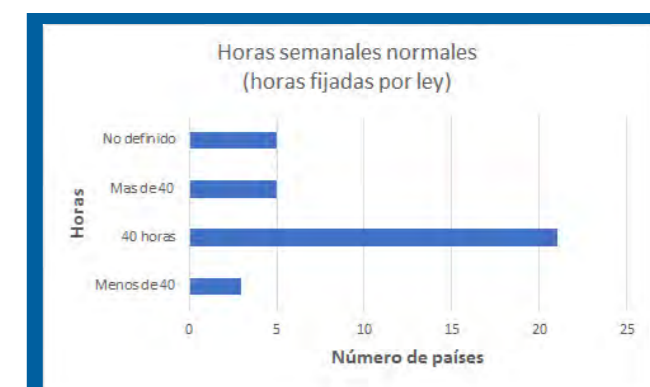
La OCDE también analiza el número de días de vacaciones. La mayoría de los países cuentan con un número mínimo de días determinados por ley. Estados Unidos es la excepción a esta regla, al no existir una ley federal que garantice vacaciones a los empleados. Entre los países que sí lo hacen, la

legislación establece típicamente 20 días hábiles de vacaciones al año. Austria, Francia, Luxemburgo y Suecia se ubican a la cabeza del ranking con 25 días, mientras que Canadá y Japón están por abajo de la clasificación con 10 días.

El estudio también examina en detalle el número de días festivos, las condiciones para acceder al teletrabajo y los cambios en la regulación sobre jornada laboral producidos como consecuencia del Covid. Con una perspectiva de más largo plazo, el informe también profundiza en la variación a lo largo del tiempo de la jornada laboral en un número limitado de países que poseen información desde 1995. Finalmente, el informe hace un análisis detallado de las diferencias entre grupos poblacionales. Por ejemplo, los empleos con muy pocas horas suelen ser más comunes entre mujeres y trabajadores de poca calificación. Por el contrario, los contratos con muchas horas suelen estar ocupados por hombres y trabajadores de alta calificación.

Más allá de los números, el estudio resalta la complejidad y diversidad de la legislación y regulaciones sobre jornadas laborales y descanso. El presente trabajo de la OCDE representa un valioso recurso para el estudio del mercado laboral y sus aspectos regulatorios y legales. El siguiente paso, probablemente con aún más desafíos, es el análisis de cómo estas regulaciones se relacionan con la productividad y el bienestar de los trabajadores.

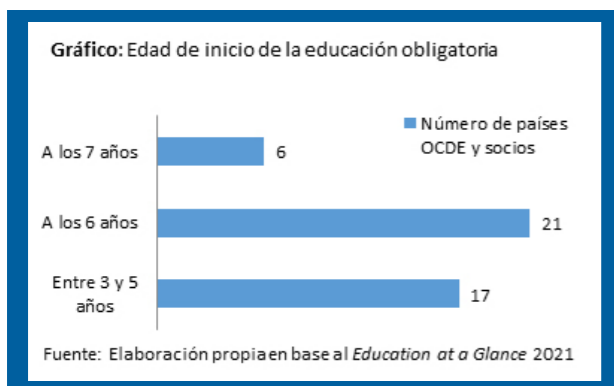
Además del análisis de la jornada laboral, el [Employment Outlook](#) de este año incluye capítulos sobre el impacto del Covid en el mercado laboral y las políticas adoptadas para proteger el empleo. También incluye una sección sobre la subcontratación de trabajo y su efecto en productividad y la calidad de los empleos.



UNA MIRADA CON DATOS DEL EDUCATION AT A GLANCE

Los indicadores cuantitativos, internacionalmente comparables que cada mes de septiembre presenta la OCDE en su reporte [Education at a Glance](#), pueden utilizarse para ayudar a los gobiernos a recoger ideas de otros países con miras a construir sistemas educativos más eficaces y equitativos.

Esta publicación cobra especial interés a propósito del rechazo al veto en el Congreso respecto del proyecto de ley del “kínder obligatorio”, veto presentado por el ejecutivo en septiembre de este año y que buscaba reincorporar la obligatoriedad del nivel, aumentado de 12 a 13 años la escolaridad de los niños. El adelantamiento de la edad de inicio de la escolarización obligatoria ha sido el centro de políticas educacionales en los últimos años. Existe consenso que un niño que ha experimentado una educación parvularia de calidad llegará a primero básico listo para el aprendizaje a lo largo de la vida. Un comienzo temprano predice positivamente el bienestar en una variedad de indicadores en la edad adulta, incluida la salud física y mental, el nivel educativo y el empleo.



Hace una década, en la mayoría de los países OCDE, la educación obligatoria coincidía con el inicio de la educación primaria. Pero hoy, algunos países han reducido la edad de inicio de la escolarización formal (ver gráfico). En Colombia, Grecia, Holanda, Polonia y Suecia, la educación

obligatoria comienza un año antes del ingreso a la escuela primaria. En unos pocos casos, la educación obligatoria comienza incluso antes, a los 3 años en Francia, Hungría, Israel y México; a los 4 años en Costa Rica y Luxemburgo y a los 4-5 años en Suiza. Incluso en países donde la educación obligatoria comienza en primaria a los 5 ó 6 años de edad, se ofrece cobertura universal de educación parvularia durante al menos uno o dos años antes del inicio de la educación obligatoria.

Como resultado de la extensión de la educación obligatoria a los niños más pequeños, la matriculación de niños de 3 a 5 años se ha expandido, promediando 87% en países OCDE el año 2019, 10 puntos porcentuales más que en 2005. En más de la mitad de los países de la OCDE, la matriculación de este grupo de edad es casi universal. En el caso de Chile, el año 2019, 80% de los niños en este rango etario estaban matriculados. Sin embargo, durante la pandemia, la matrícula total de kínder disminuyó un 8% entre el año 2020 y 2021, y la deserción aumentó casi en un 130%, según datos del Ministerio de Educación.

La reposición de la obligatoriedad del kínder -que es la esencia del proyecto- tenía como objetivo enfrentar ese ausentismo, asegurar el derecho de educación parvularia y generar un cambio cultural que haga a las familias valorar más este nivel educativo. Los programas de educación parvularia tienen como propósito desarrollar habilidades cognitivas, físicas y socioemocionales, mientras que la educación primaria está diseñada para desarrollar una base sólida en lectura, escritura y matemáticas. Las modificaciones del veto perseguían ese espíritu: evitar la escolarización temprana y promover el juego libre, la educación de las emociones y creatividad, antes de participar en un programa de orientación más académica.

HACIA UNA MEJOR DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO REMUNERADO Y NO REMUNERADO

La OCDE reconoce en este estudio que Chile ha avanzado en las últimas décadas hacia la igualdad de género en varias dimensiones importantes. Por ejemplo, en materia de educación, las cifras recientes indican que las mujeres jóvenes han comenzado a superar a los hombres en términos de logros educativos: entre las personas de 25 a 34 años de edad, la proporción de graduados terciarios es mayor entre las mujeres que entre los hombres (36,9% en comparación con 30,3%).

La OCDE ha señalado también que las mujeres participan cada vez más en el mercado laboral, particularmente en el sector público y en la política. En 2018 las mujeres ocuparon una cuarta parte de los cargos políticos en Chile. De acuerdo a la ley de cuotas sobre representación de género en la legislatura, en 2018 el 23% de los miembros del Congreso chileno eran mujeres. En 2020, el 48% de los integrantes de los directorios de las empresas públicas fueron mujeres.



Sin embargo, persisten brechas de género. Por ejemplo, la tasa de empleo femenino en Chile es casi 20 puntos porcentuales inferior a la tasa masculina; las mujeres que trabajan ganan significativamente menos que los hombres y la proporción de mujeres que reciben un ingreso bajo es aproximadamente 1,6 veces mayor que la

proporción de hombres. Con la crisis del COVID, las brechas se han agudizado y se estima que cuatro quintas partes de todas las mujeres chilenas que dejaron de trabajar durante la pandemia no buscaron un nuevo empleo.

El estudio publicado en junio de este año -con apoyo del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género- está enfocado en la desigual distribución del trabajo no remunerado y examina cómo las políticas y programas existentes en Chile pueden contribuir a una distribución más equitativa, sugiriendo vías para lograrlo.

En Chile, las mujeres dedican en promedio 21 horas más a estas tareas que los hombres, lo que es una brecha más alta en relación a otros países de la región, y muy superior al promedio OCDE. Entre los factores que explicarían esta diferencia -además de la asignación tradicional de roles, la influencia de factores culturales heredados, estereotipos y actitudes de género- estarían el nivel socioeconómico, la residencia en una zona rural, o pertenecer a un grupo de población indígena. A lo anterior se suman factores de infraestructura, como la disponibilidad de instalaciones de atención y cuidado de menores y ancianos.

De acuerdo al estudio, para lograr un mejor reparto de responsabilidades remuneradas y no remuneradas entre hombres y mujeres en Chile se requiere una estrategia política integral y sugiere un marco holístico basado en dos ejes de política. El primero, comprende políticas para fomentar un reparto más equitativo, como crear un sistema de cuidados más efectivo, ampliar la licencia parental y reducir la transmisión de estereotipos de género a través del sistema educativo. El segundo, incluye políticas tendientes a aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral promoviendo una mayor retribución: garantizando el acceso a una educación de calidad para todos, promoviendo a las mujeres en carreras no tradicionales y puestos de liderazgo, apoyando el espíritu empresarial femenino y combatiendo la violencia contra las mujeres.

Es fundamental seguir avanzando para cerrar estas brechas. El apoyo y guía de la OCDE ha sido clave en el pasado. Debemos implementar oportunamente estas recomendaciones.

Participaciones destacadas



PRESIDENTE PIÑERA SOSTIENE ENCUENTRO CON SECRETARIO GENERAL DE LA OCDE EN PARÍS

La reunión con Mathias Cormann, que se llevó a cabo el lunes 6 de septiembre, tuvo como objetivo dialogar sobre las políticas contra el cambio climático, tanto de adaptación como de mitigación, y el fortalecimiento institucional de la OCDE en esta materia. En el encuentro se conversó también sobre el potencial de desarrollo del hidrógeno verde en Chile, el trabajo de la Organización en materia de pueblos originarios y la recuperación económica post pandemia. En la reunión participaron el Ministro de Relaciones Exteriores, Andrés Allamand, y el embajador de Chile ante la OCDE, Felipe Morandé.



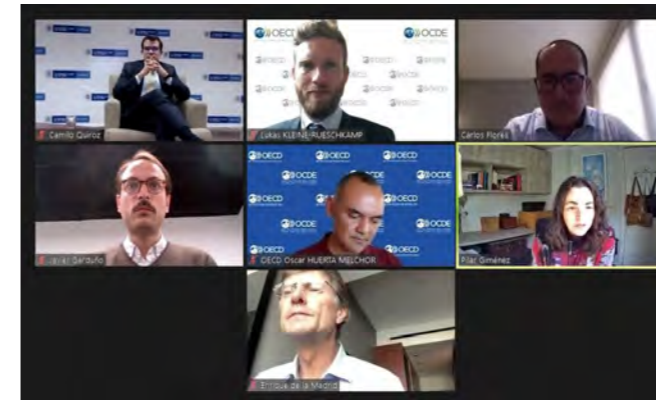
REUNIÓN DE TRABAJO CON EL DIRECTOR EJECUTIVO DE LA AGENCIA INTERNACIONAL DE ENERGÍA

El pasado 6 de septiembre, el Presidente Piñera sostuvo una reunión de trabajo con el director ejecutivo de la Agencia Internacional de Energía (AIE), Fatih Birol. En el encuentro en París, el Mandatario destacó el potencial de Chile en el desarrollo de hidrógeno verde, que se espera alcance exportaciones por US\$ 30.000 millones al año, un nivel cercano a las exportaciones actuales de cobre, y las políticas desplegadas por el Gobierno para impulsar la producción de energías limpias en el país. El Presidente Piñera y el director Birol concordaron en la importancia de que Chile ingrese formalmente a la AIE, que es el principal foro internacional de cooperación en materia de energía.



CANCILLER ALLAMAND EN APERTURA DE LOS DIÁLOGOS SOBRE DESARROLLO EN TRANSICIÓN

Con el fin de impulsar un debate integral sobre las alianzas internacionales necesarias para asegurar caminos de recuperación y desarrollo inclusivo y sostenibles, el Centro de Desarrollo de la OCDE, junto con la CEPAL y la Comisión Europea, organizaron durante el mes de julio las jornadas: "Desarrollo en Transición: Diálogos para trazar nuevos caminos para América Latina y El Caribe". Durante su intervención, en la sesión de apertura el día 5 de julio, en Canciller Allamand destacó la importancia de considerar criterios multidimensionales que recojan la realidad de la región para medir los niveles de desarrollo e hizo un llamado a fortalecer el multilateralismo y la cooperación internacional.



CONSEJO NACIONAL DE DESARROLLO URBANO EN LANZAMIENTO DE "CIUDADES DEL MUNDO"

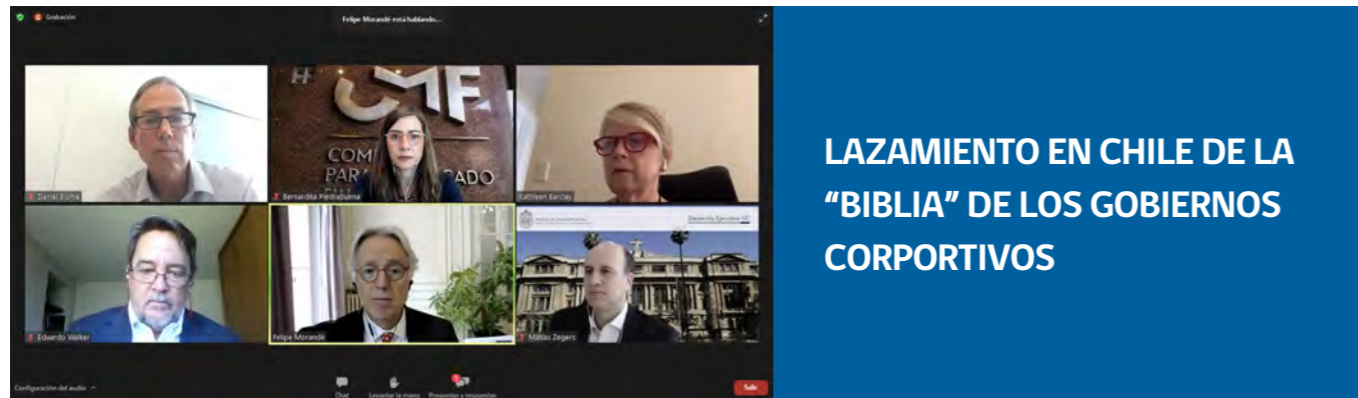
La Secretaria Ejecutiva del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano (CNDU), Pilar Giménez, participó el día 29 de junio en la presentación del estudio "[Ciudades del mundo: Una nueva perspectiva sobre la urbanización](#)". En la ocasión, destacó el gran valor de dicho documento para el desarrollo y planificación de las ciudades. "Tenemos que lograr que los barrios resuelvan necesidades básicas", puntualizó durante su intervención.



SUBSECRETARIO DE ENERGÍA EN MESA REDONDA SOBRE CÓMO APROVECHAR LAS FORTALEZAS DE AMÉRICA LATINA PARA UN FUTURO CON CERO EMISIONES NETAS

El Subsecretario de Energía, Francisco López, participó el primero de julio en la Segunda Mesa Redonda Ministerial organizada conjuntamente por la Agencia Internacional de Energía (AIE), la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE) y el Banco Interamericano de Desarrollo (IADB). Durante su intervención, destacó las iniciativas que está desarrollando Chile y las estrategias implementadas para avanzar hacia cero emisiones netas, incluida la de hidrógeno verde.

Participaciones destacadas



LAZAMIENTO EN CHILE DE LA "BIBLIA" DE LOS GOBIERNOS CORPORATIVOS

Con ocasión del lanzamiento de la edición 2021 del ["OECD Corporate Governance Factbook"](#); la OCDE, en conjunto con el Centro de Gobierno Corporativo UC y la Misión de Chile, organizaron el 7 de julio, un exitoso webinar en el que se presentaron los principales hallazgos y novedades de esta edición.

Contó con la participación de Daniel Blume, Senior Policy Analyst de la OCDE, además de destacados panelistas nacionales. El Embajador Morandé destacó que Chile ha fortalecido la gobernanza tanto de sus empresas públicas -como CODELCO y ENAP- como privadas; y avanzado hacia mejores gobiernos corporativos como un sólido elemento generador de crecimiento y desarrollo inclusivo.



AGCID EN TALLER PARA FORJAR ALIANZAS REGIONALES E INTERNACIONALES

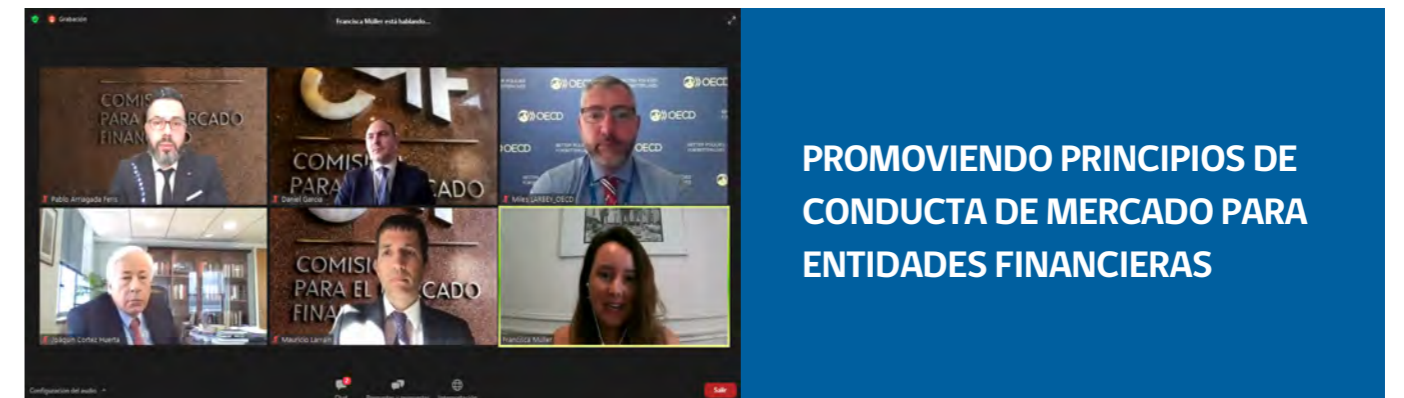
En el marco de las jornadas "Desarrollo en Transición: Diálogos para trazar nuevos caminos para América Latina y El Caribe", organizadas por el Centro de Desarrollo de la OCDE junto con la CEPAL y la Comisión Europea, el Director Ejecutivo de AGCID, Cristián Jara, participó el día 12 de julio en panel sobre cómo la cooperación internacional puede apoyar las cadenas de valor regional basadas en el conocimiento. En la oportunidad, destacó las iniciativas en reactivación económica y energías verdes que ha gestionado AGCID junto a la Unión Europea, en el marco del Fondo Bilateral para el Desarrollo en Transición Chile-UE.



LANZAMIENTO DEL ESTUDIO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO EN CHILE

Con la participación de la Ministra de la Mujer y Equidad de Género, Mónica Zalaquett, y la Subsecretaria del ramo, María José Abud, tuvo lugar el pasado 13 de julio el lanzamiento del estudio: ["Igualdad de género en Chile: Hacia una mejor distribución del trabajo remunerado y no remunerado"](#).

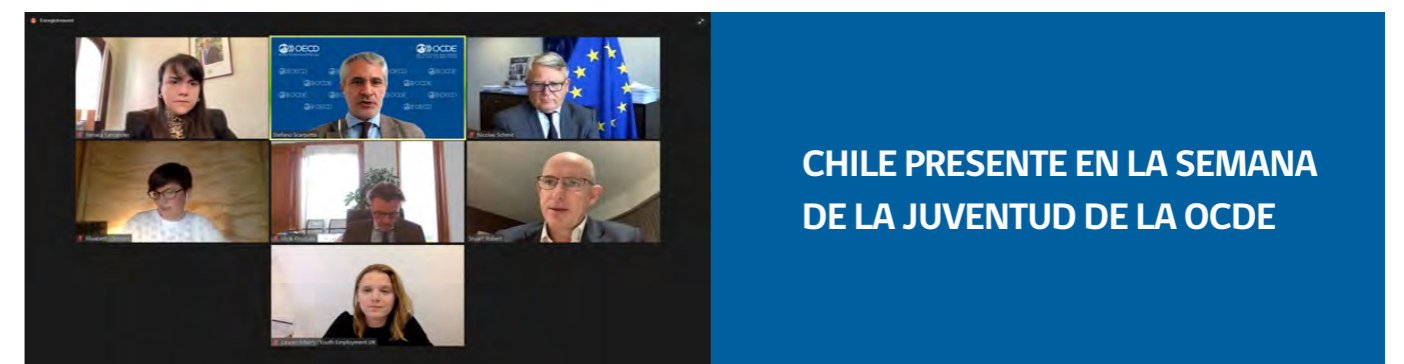
El informe -el primero de una serie que aborda los países de América Latina y el Caribe- compara las brechas de género en los resultados laborales y educativos de Chile con otros países OCDE. Dentro de sus principales hallazgos destaca la desigual distribución del trabajo no remunerado y la carga adicional, 12 horas promedio semanales, que ello implica para las mujeres. La Ministra Zalaquett enfatizó la importancia de abrir los espacios para que las mujeres puedan desplegar al máximo su potencial, en las mismas condiciones que los hombres.



PROMOVIENDO PRINCIPIOS DE CONDUCTA DE MERCADO PARA ENTIDADES FINANCIERAS

Con ocasión de la publicación del documento titulado ["Estándares y principios generales en materia de Conducta de Mercado referidos específicamente a la Protección al Cliente Financiero"](#), la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) en conjunto con la Misión de Chile, organizaron un webinar de alto nivel el día 23 de julio.

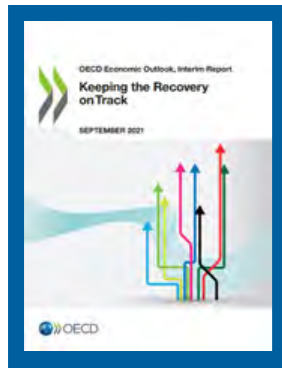
Joaquín Cortez, presidente de la CMF, enfatizó que estos principios dan cuenta de la visión de la Comisión y su Consejo sobre temas relevantes para la industria financiera. A continuación, el Embajador Felipe Morandé destacó que esta guía de buenas prácticas ha tomado en cuenta los mejores estándares internacionales en la materia, entre ellos, los de la OCDE. Finalmente, Miles Larbey, jefe G20/OECD Task Force on Financial Consumer Protection, detalló el trabajo de la OCDE en la materia.



CHILE PRESENTE EN LA SEMANA DE LA JUVENTUD DE LA OCDE

En el marco de la semana de la juventud, la Directora del INJUV, Renata Santander, participó el 21 de septiembre en un destacado panel junto a autoridades de países OCDE, en el cual intercambiaron experiencias sobre cómo mejorar las políticas en favor de los jóvenes. La Directora se refirió a algunas de las áreas de trabajo del INJUV: el área Vocacional-Laboral y sus respectivos programas, tales como "Mi Emprendimiento" (programa de pre-incubación para jóvenes) y "Casa Taller" (capacitación laboral y emprendimiento). También destacó el trabajo en el área Físico-Mental.

ECONOMIC OUTLOOK, INTERIM REPORT SEPTEMBER 2021: KEEPING THE RECOVERY ON TRACK



Este nuevo informe de coyuntura destaca que el PIB global ya ha superado el nivel pre-pandemia, aunque aún persisten brechas de producto y empleo importantes en algunas economías emergentes y en desarrollo. La inflación mundial se mantendría por sobre los niveles anteriores a la pandemia hasta por lo menos finales de 2022. El informe también destaca la conveniencia de mantener una política fiscal flexible ante la incertidumbre actual de la evolución de las economías. Un marco fiscal creíble conducente hacia la sostenibilidad y que sea adaptable ante nuevas circunstancias, otorgaría confianza y facilitaría las decisiones de política fiscal.

[VER REPORTE](#)

OECD BUSINESS AND FINANCE OUTLOOK



Esta publicación presenta datos y análisis sobre las tendencias que están dando forma al mundo de los negocios, las finanzas y las inversiones. La presente edición tiene un foco especial en la inteligencia artificial (IA), destacando sus avances y nuevos usos. La IA se está aplicando en ámbitos tan diversos como la salud y la investigación científica. El informe analiza las implicancias de la IA en las finanzas, la competencia, la inversión extranjera directa y la supervisión financiera, entre otros.

[VER REPORTE](#)

GOVERNMENT AT A GLANCE



Reporte bianual que entrega datos y comparaciones sobre el desempeño del sector público proporcionando una visión del estado del sector público y de las tendencias que lo están configurando. La edición 2021 analiza también cómo los gobiernos reaccionaron ante el COVID y las medidas adoptadas. La publicación ofrece a los países herramientas para comparar el desempeño de los gobiernos, hacer un seguimiento de los progresos nacionales e internacionales, proporcionando además evidencia para la elaboración de políticas.

[VER REPORTE](#)

OECD-FAO AGRICULTURAL OUTLOOK 2021-2030



El informe analiza los mercados agrícolas y presenta proyecciones de consumo, producción, comercio exterior y precios para los principales productos agrícolas, los biocombustibles y la pesca. Destaca, asimismo, los desafíos que enfrentan los sistemas agroalimentarios y releva el rol clave del comercio en la diversificación de las dietas y en la nutrición. Por otro lado, describe las tendencias y los desafíos que enfrenta el sector agrícola en seis regiones del mundo. En el caso de América Latina y el Caribe, uno de los principales retos es la alta incertidumbre económica.

[VER REPORTE](#)

GENDER EQUALITY IN CHILE. TOWARDS A BETTER SHARING OF PAID AND UNPAID WORK



Este informe, el primero de una serie que aborda los países de América Latina y el Caribe, compara las brechas de género en los resultados laborales y educativos de Chile con otros países OCDE. Dentro de sus principales hallazgos destaca la desigual distribución del trabajo no remunerado y la carga adicional, 12 horas promedio semanales, que ello implica para las mujeres chilenas. Finalmente, presenta una serie de recomendaciones de políticas públicas que promueven una distribución más equitativa del trabajo remunerado y no remunerado.

[VER REPORTE](#)

FACTBOOK OF CORPORATE GOVERNANCE



Este reporte bianual proporciona información actualizada y de fácil acceso sobre los marcos institucionales y legales de gobiernos corporativos, así como las prácticas respectivas, en 50 jurisdicciones del mundo, incluidos todos los países miembros de la OCDE, los del G20 y los miembros del Financial Stability Board. El Factbook es una herramienta única que permite monitorear la implementación de los Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20.

[VER REPORTE](#)

THE FUTURE OF CORPORATE GOVERNANCE IN CAPITAL MARKETS FOLLOWING THE COVID-19 CRISIS



Esta publicación entrega una mirada global sobre la evolución de los mercados de capitales antes de la crisis del COVID-19. Describe asimismo el impacto de la crisis sobre el uso de los mercados de capitales y la introducción de medidas temporales de gobierno corporativo, haciendo hincapié en la necesidad de fomentar gobiernos corporativos sólidos para que los mercados de capitales funcionen en forma eficiente.

[VER REPORTE](#)

WORLD ENERGY INVESTMENT 2021



En un contexto de recuperación de la demanda mundial de energía, este reporte analiza cómo los inversionistas están evaluando los riesgos y oportunidades en las áreas de suministro de combustible y electricidad, eficiencia e investigación y desarrollo. Describe también los compromisos de los gobiernos y el sector privado para abordar el cambio climático.

[VER REPORTE](#)

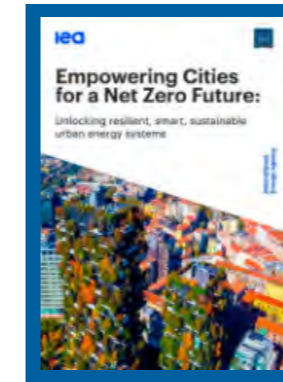
SECURITY OF CLEAN ENERGY TRANSITIONS



El informe examina la naturaleza evolutiva de la seguridad energética en el contexto de las transiciones de energía limpia en general y en el camino hacia cero emisiones netas en particular. Destaca las preocupaciones emergentes en materia de seguridad energética y ofrece recomendaciones para fomentar la colaboración internacional, especialmente dentro del G20.

[VER REPORTE](#)

EMPOWERING CITIES FOR A NET ZERO FUTURE



En este informe se ilustra la amplia gama de oportunidades, desafíos y soluciones políticas que pueden ayudar a los gobiernos, a nivel de ciudades, a capturar el valor de los sistemas de energía digital eficientes e inteligentes. Se enfoca en las formas en que los gobiernos nacionales pueden ayudar a las ciudades a superar las barreras para el progreso y acelerar las transiciones de energía limpia mediante la digitalización.

[VER REPORTE](#)

GREEN BUDGETING IN OECD COUNTRIES



Presenta los hallazgos de la primera encuesta sobre presupuestos verdes -herramienta que proporciona una comprensión más clara de los impactos ambientales y climáticos de las opciones presupuestarias- en los países de la OCDE. El informe proporciona también información sobre los elementos principales de un enfoque eficaz para lograr las prioridades ambientales y climáticas.

[VER REPORTE](#)

INDUSTRIAL POLICY FOR THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Este libro investiga la contribución de las empresas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), teniendo en cuenta los vínculos intersectoriales y las cadenas de valor, utilizando técnicas y fuentes de datos novedosas. Las empresas aún enfrentan obstáculos importantes en su transición hacia la sostenibilidad. Con base en esta nueva evidencia, la publicación ofrece algunas recomendaciones sobre políticas industriales relacionadas a los ODS.

[VER REPORTE](#)

OECD BEST PRACTICE PRINCIPLES FOR REGULATORY POLICY: INTERNATIONAL REGULATORY CO-OPERATION



Estos principios sobre cooperación regulatoria internacional proporcionan una guía práctica que ayuda a los formuladores de políticas y a los funcionarios públicos, a adaptar sus marcos regulatorios a la compleja realidad actual. Describe los elementos clave para definir una estrategia y una estructura de gobernanza que respalde los objetivos de las políticas nacionales, incorporando consideraciones internacionales en el diseño, desarrollo y ejecución de la reglamentación nacional, y aprovechando la cooperación internacional bilateral, regional y multilateral.

[VER REPORTE](#)

STRENGTHENING ECONOMIC RESILIENCE FOLLOWING THE COVID-19 CRISIS. A FIRM AND INDUSTRY PERSPECTIVE



La publicación explora y compara las características que han afectado la capacidad de las empresas, los trabajadores y los consumidores para mantener la producción, el empleo y el consumo durante la crisis de COVID-19, en diferentes industrias y países. Los aspectos tratados se centran en temas de dinámica empresarial, productividad, innovación y tecnologías digitales, interconexión, inclusión y habilidades. El informe incorpora tanto una perspectiva de corto plazo como una visión de mediano a largo plazo.

[VER REPORTE](#)

BEYOND ACADEMIC LEARNING: FIRST RESULTS FROM THE SURVEY OF SOCIAL AND EMOTIONAL SKILLS



La Encuesta de Habilidades Sociales y Emocionales (SSES) de la OCDE es uno de los primeros esfuerzos internacionales para recopilar datos de estudiantes, padres y maestros sobre este tipo de habilidades en estudiantes de entre 10 y 15 años. El informe presenta los primeros resultados de esta encuesta, describiendo en detalle sus características, así como también políticas y contextos socioeconómicos relacionados con estas habilidades.

[VER REPORTE](#)

THE STATE OF HIGHER EDUCATION. ONE YEAR IN TO THE COVID-19 PANDEMIC



La experiencia de la educación superior fue significativamente diferente para aquellos estudiantes que comenzaron sus estudios durante la pandemia de COVID-19. Este informe analiza las estadísticas comparativas que la OCDE ha recopilado en varios sistemas educativos para rastrear los desarrollos en el sector de la educación superior a lo largo de la pandemia.

[VER REPORTE](#)

WHAT'S NEXT? LESSONS ON EDUCATION RECOVERY: FINDINGS FROM A SURVEY OF MINISTRIES OF EDUCATION AMID THE COVID-19 PANDEMIC



Este informe entrega los análisis de la tercera encuesta desarrollada por UNESCO, UNICEF, el Banco Mundial y la OCDE, realizada a 143 ministerios de educación en medio de la pandemia COVID-19. Las preguntas cubrieron cuatro niveles de educación: preprimaria, primaria, secundaria inferior y secundaria superior. Esta tercera encuesta se implementó durante el período febrero-junio de 2021.

[VER REPORTE](#)

MEASURING WHAT MATTERS FOR CHILD WELL-BEING AND POLICIES



El informe explora diversos aspectos relacionados con la medición del bienestar infantil. Establece los ámbitos de la vida de los niños que deben ser monitoreados y propone formas de medirlos. También identifica las principales falencias de información relacionadas con el bienestar infantil.

[VER REPORTE](#)



PRINCIPALES PUBLICACIONES

13 de octubre

WORLD ENERGY OUTLOOK 2021

Noviembre - Diciembre

ECONOMIC OUTLOOK

PENSIONS AT A GLANCE

HEALTH AT A GLANCE



BEST OCDE es una publicación trimestral de la Misión de Chile ante la OCDE.

Su objetivo es mantener informado al sector público sobre el trabajo de la OCDE, en particular sobre los temas más relevantes para nuestro país.

Usted puede copiar, descargar o imprimir el contenido de este boletín para su propio uso, y puede incluir fragmentos en sus propios documentos, presentaciones, blogs, y sitios webs siempre que reconozca adecuadamente a la Misión de Chile ante la OCDE y a la OCDE, cuando corresponda, como fuente y propietaria de los derechos de autor.

Director:
Felipe Morandé,
Embajador de Chile ante la OCDE
Editora
Katherine Lama
Diseñador Gráfico
Marcela Ubilla

3, Rue Albéric Magnard
75116, París, Francia
Tel. +33 1 45 27 97 59
misocde@minrel.gov.cl
www.chileabroad.gov.cl/ocde/es

CONOCE MÁS
  